

ПАМЯТКА
о последствиях неформальной занятости и получения
«серой заработной платы»

*Получая зарплату в конверте,
Неплохо бы сделать расчёт, -
Сколько денег поступит
На твой пенсионный счёт.*

*Старость приходит быстрее,
Чем хочет каждый из нас.
Думать надо сегодня,
Делать надо сейчас.*

**О «серой зарплате»,
последствиях её получения,
вариантах и перспективах развития событий,
связанных с оплатой «в конвертах»**

«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

Вариант I (частично нелегальный) – с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

Вариант II (полностью нелегальный) – без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, что работников будет ожидать:

По варианту I:

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.
2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих.
3. Отказ в получении банковского кредита.
4. Отказ в выдаче визы.
5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

По варианту II: официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жесткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.
3. Расчет при увольнении не будет произведен.
4. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.
5. Отказ в получении банковского кредита.
6. Отказ в выдаче визы.
7. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
8. Реальная возможность неполучения заработной платы за отработанный период.
9. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.
10. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Устраивают Вас такие перспективы? Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ

в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, СООБЩИТЕ:

- Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае (8652)37-07-24;
- администрацией Арзгирского муниципального района Ставропольского края (86560)3-16-06;
- управлением труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального района (86560)3-12-81;
- государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Арзгирского района» (86560)3-10-54;
- межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы Российской Федерации № 6 по Ставропольскому краю в Арзгирском районе (86560)3-17-46.

Вам обязательно помогут!